

Compromiso con la igualdad, las libertades, la ecología y el pensamiento crítico

Documento aprobado en asamblea telemática el 19 de septiembre de 2020



Guion

Introducción

Análisis de la situación

- A. La gestión cotidiana
 - Sustitución en la administración
 - **Cambios realizados y pendientes:**
 - Las finanzas
- B. La estructura organizativa
 - Socias, socios, colaboradoras y colaboradores
 - Los colectivos
 - La coordinadora y la coordinación
 - **El voluntariado**
- C. Actividad de la Organización y sus colectivos
 - Colectivo de Acción Sociopolítica
 - **Colectivo Contra la Exclusión**
 - Colectivo de Fusión
- D. Nuestra mirada sobre la política
- E. La disuelta Federación y los contactos con otras AeR

Planes de Futuro

INTRODUCCIÓN

Ha pasado un año desde nuestra anterior asamblea, un momento trascendental para nosotros y nosotras y nuestra Organización, puesto que conseguimos aunar fuerzas suficientes para la continuidad, frente a la opción de la disolución defendida por algunos socios históricos de la asociación, muchos ellos, involucrados, además, en las tareas de coordinación de la misma. Esta asamblea culminaba un proceso largo y doloroso para muchos y muchas y había conducido a una situación de impasse en numerosos objetivos y proyectos.

Éramos "conscientes de las dificultades que hemos de afrontar", decíamos entonces, pero también de que contábamos con importantes fortalezas y oportunidades para seguir adelante, especialmente las conformadas por sus socias y socios, personas insertadas en la actividad de variados campos sociales interesantes y con potencialidad para el desarrollo de nuestra asociación, y su importante experiencia, conocimientos y voluntad de trabajo y activismo luchando contra situaciones de marginalidad, exclusión social, desigualdad y en pro de la democracia, la justicia social, la protección del medioambiente, los derechos sociales..., lo que era necesario mantener y acrecentar. Manteníamos proyectos sólidos de acción sociopolítica, tras los importantes cambios conseguidos en el ámbito político e institucional, que veíamos necesario incrementar, siempre desde la no adscripción como organización a ningún partido. Y también nos motivaba la necesidad de continuar con el desarrollo de un pensamiento crítico propio, lo que representa una de nuestras mejores señas de identidad.

Sobre la base de todo ello aprobamos una serie de objetivos y medidas que ahora debemos evaluar, repasando lo que ha sido nuestra actividad durante todo este año, con la pretensión de corregir fallos, incrementar esfuerzos y plantearnos posibles nuevos objetivos y medidas.

ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN

Lo primero que debemos tener en cuenta es que la realidad ha superado nuestras expectativas de dificultad en lo más básico: nos hemos encontrado con una Organización de la que no conocíamos su funcionamiento más instrumental, lo más cotidiano, lo que nos permite siquiera poder abrir el local, porque el grueso de esas responsabilidades recaían sobre esas personas, que poco después de la asamblea de junio de 2019 decidieron dejar la asociación, incluida la compañera que había sido contratada para la administración en los últimos años. Junto a todo ello hay que añadir la organización, en ese momento, ya no atravesaba una situación económica saneada y que hacía necesario realizar cambios y tomar acciones para garantizar la solvencia a medio largo plazo.

Esa situación nos ha obligado a dedicar buena parte de nuestros esfuerzos a enterarnos, primero, y a intentar resolver después, múltiples cuestiones de intendencia, desde los seguros hasta la wifi o la fotocopiadora, el papel..., así como a tratar sobre ciertas desavenencias con quienes se han ido, entre las que se sitúan las relacionadas con la liberación en la sede de los espacios destinados a iniciativas que tras la disolución de la Federación y de Talasa han dejado de tener vigencia.

A. La gestión cotidiana

Sustitución en la administración

Aunque lo idóneo hubiera sido que, tal como había venido ocurriendo en los últimos tiempos, la persona contratada para la administración fuera alguien próximo que, aparte de acreditar una capacitación técnica suficiente para el puesto, conociera también el funcionamiento de la organización, nos ha sido imposible encontrar ese perfil. Hubo que contratar a una persona externa, que no ha resultado la adecuada. Los principales obstáculos han estado en la gestión administrativa, el tratamiento de los asuntos oficiales (seguros sociales, especialmente) y de contabilidad, teniendo que suplir esas carencias los miembros de la CM (quienes tampoco dominábamos esos temas, por otra parte) y en su insuficiente capacidad de iniciativa.

En la fecha de realización de la asamblea, ya se ha sustituido a esta persona y de la nueva contratada esperamos un dominio de las tareas.

El contrato laboral que hemos suscrito con esta persona es de 1/3 de jornada, suficiente, creemos, para responder a nuestras necesidades.

<u>Cambios realizados y pendientes</u>

En general, tras comprobar que teníamos más gastos de los que nos podemos permitir y, en ocasiones, también más de los necesarios, hemos pretendido hacer cambios para reducir costes todo lo posible. En esa dirección hemos modificado los contratos de administración y mantenimiento y hemos intentado conseguir la entrada de ingresos por diferentes vías. Por otra parte, el local es muy grande y necesita una amplia reordenación, teniendo en cuenta, además, que ha desaparecido la organización federal y, por tanto, el espacio que se dedicaba a ella.

- 1- Hemos cambiado la empresa que nos suministra internet (hosting), hemos reducido los seguros contratados y cambiado el seguro, hemos reducido el tiempo de limpieza contratado, hemos intentado encontrar una entidad bancaria más barata en la gestión de cobro de cotizaciones, hemos intentado cancelar el contrato de la fotocopiadora tras valorar que estábamos gastando en exceso en su mantenimiento, lo que ha sido imposible porque lo teníamos firmado hasta 2021 y su cancelación suponía mayor coste que el pago de un año más...
- 2- Hemos solicitado la declaración de organización de utilidad pública. Confiamos en que la concesión de esta suponga una revisión de las cuotas de nuestros socios, ya que se les devolverá una parte muy sustancial del importe donado en sus declaraciones de la renta. Cuando esto suceda, los socios que lo deseen pueden destinar a la Organización esos importes recuperados.
- 3- Hemos iniciado la ordenación del local, liberando despachos para reuniones y para la posibilidad de cesión a personas u organizaciones amigas. En ese sentido, organizamos para su venta los libros que se habían recopilado para la atención escolar a chicas y chicos inmigrantes y pintamos la salita donde estaban. También estamos organizando los libros de Talasa que están por vender, con la intención de ofrecerlos a las organizaciones de Acción en Red a precios reducidos. Y hemos de terminar de archivar todos los materiales que dan cuenta de nuestra historia y su traslado al local de Tres Cantos. Quedan también pendientes arreglos en mobiliario y electricidad.

Falta mucho por hacer, en especial, hay que terminar de liberar espacios en la sede que han dejado de utilizarse y que podrían destinarse a otros usos.

4- Hemos buscado -y lo seguimos haciendo- posibles usuarios del local, con el objetivo de conseguir ingresos. Así, hemos tenido algunos meses ocupada una sala por las mañanas y 1 hora y media dos días a la semana la bóveda. Lo primero ya no existe y lo segundo se reanudará tras el confinamiento, esperamos.

Las finanzas

Un primer dato que constatar es el descenso de los ingresos precedentes de cotizaciones. Si tenemos en cuenta nuestro modelo organizativo, con una financiación basada esencialmente en las aportaciones internas, este descenso es especialmente grave y hace aún más insostenible nuestra economía.

Su control nos ha ocupado una buena parte de nuestras preocupaciones y de nuestro tiempo y ha sobrecargado en exceso a algunos miembros de la coordinadora, pese a no ser profesionales de la contabilidad.

Hoy podemos presentar un estudio somero de ingresos y gastos que pueda hacernos entender el estado de nuestras finanzas y la necesidad de tomar medidas para sanearlas y que nos permitan funcionar.

El balance anual nos da un déficit que puede estar casi compensado con ingresos como la última edición de la lotería -que nos supuso una importante ayuda, al tocarnos el reintegro- y un aumento de las cotizaciones. Sin embargo, hay que tener en cuenta que los ingresos por la lotería serán posiblemente inferiores en este y siguientes años.

Y con respecto a las subvenciones, hay que tener en cuenta que la disminución de nuestra actividad ha hecho que tengamos menos de las que hemos tenido en otras ocasiones. Para el año 2020 hemos solicitado las mismas dos que hemos tenido en 2019: fomento del asociacionismo y proyecto de exclusión. En la medida en que nuestro trabajo se vaya estabilizando y reforzando estaremos en disposición de solicitar alguna otra, lo cual sería muy deseable.

Nuestro objetivo: equilibrar las finanzas. Necesitamos algunos ingresos más mensuales para funcionar con tranquilidad, de ahí que tengamos que plantearnos medidas concretas como la regularización y el incremento de las cotizaciones y la posibilidad de compartir la sede, como medidas fundamentales. Por otra parte, el modelo de sostenimiento, basado en cotizaciones, parece poco realista en el momento actual, por lo que también parece oportuno reconsiderar otras vías de ingresos (teaming, crowfunding, venta de materiales, fiestas...).

B. La estructura organizativa

Socias, socios, colaboradoras y colaboradores

Nuestras personas socias son aquellas que se reúnen con alguna frecuencia y cotizan regularmente, todo en la medida de sus posibilidades y deseos. Además, contamos con personas colaboradoras, que participan de alguna manera, tanto en reuniones como en cotizaciones, aunque no lo hacen regularmente. Con nosotras y nosotros trabajan también personas voluntarias.

Desde junio de 2019, en que se produce la última asamblea se han producido 18 bajas y 4 altas, lo que arroja un déficit de 14 pérdidas -personas socias-, que se suman a las que ya se habían producido en los años anteriores. Esto supone, obviamente, un retroceso y un mayor debilitamiento de AeR, fundamentalmente, en cuanto a sus recursos humanos. También hemos tenido altas de personas colaboradoras.

Nuestra experiencia organizativa nos ha enseñado a ser flexibles, pero es preciso hacer un llamamiento a incrementar los esfuerzos humanos y económicos de todos y de todas si deseamos que AeR sea una asociación útil para mejorar nuestra sociedad. El crecimiento en afiliación, con uno u otro estatus, es, por tanto, necesario y debería ser una prioridad en nuestro trabajo. Debemos esforzarnos en ser una organización atractiva tanto en su vida interna como en su trabajo externo. Tradicionalmente hemos crecido desarrollando actividades de interés para la sociedad, lo que ha permitido que se nos acerquen más personas. Nuestra vida organizativa, nuestras actividades y nuestras reflexiones deben servir también para atraer a nuevos miembros. Comunicar

bien, tener una buena página web y ser activos en las redes sociales nos ayudará a crecer, también.

Y, sobre todo, debemos plantearnos una estrategia de crecimiento con un análisis realista, con metas claras, concretas y evaluables, que nos ayuden a desarrollar nuestras ideas y objetivos.

Los colectivos

Partíamos de la consideración de que nuestros 7 colectivos (antes de la asamblea de junio 2019) eran demasiados, dada nuestra pequeña composición, y que suponían un funcionamiento en exceso estanco, que no facilitaba la intercomunicación entre todos los miembros de la Organización, además de haber desarrollado una cierta costumbre de separación, derivada también de la propia situación de crisis que experimentamos. Decidimos, por tanto, unificar los colectivos en lo posible, por lo que en la actualidad tenemos 3 colectivos: Contra la Exclusión -que agrupa también el trabajo en CIEs-, Fusión -que agrupa ecología, buenos tratos y global-local- y Acción sociopolítica -el anterior colectivo sindical, hoy con actividad más diversificada, además de la sindical-.

Esta reagrupación permitiría, por un lado, enriquecer la vida organizativa con aportaciones diversas y enriquecedoras de nuevos miembros y, por otro lado, serviría para evitar uno de los problemas que acarreamos del pasado, que es la fragmentación y favorecería la unidad de los grupos.

Uno de los principales desafíos para nuestros colectivos es el de desarrollar un trabajo práctico que nos permita tener más intervención social y más contacto con la gente que nos posibilite aumentar el interés por nuestra Organización.

La coordinadora y la coordinación

Como antes se ha dicho, hemos tenido que dedicarnos a multitud de tareas cotidianas, muchas de ellas derivadas de los problemas ocasionados por la disolución de la Federación y la salida de algunos miembros, que han ocupado mucho de nuestro tiempo, más del que hubiéramos deseado. A ello tendríamos que añadir la falta de un reparto real y equitativo de las tareas, así como de una dinámica operativa y fluida entre los miembros de la coordinadora. Todo ello ha hecho que no podamos acometer otras cuestiones aprobadas en la asamblea de junio 19, lecturas, debates o formación, lo que debemos poner en primer plano en los próximos meses, una vez que hayamos superado los obstáculos iniciales y tengamos asumidas las rutinas organizativas.

Así, no hemos podido poner en marcha lo que llamábamos "áreas o encuentros puntuales", con la confluencia de colectivos, según temas de interés, o el área de igualdad, para temas de feminismo, o el de municipalismo..., por señalar los mencionados en el documento aprobado en 2019.

Tampoco hemos podido convocar una asamblea a los 6 meses, como aprobamos, ni hemos convocado suficientes encuentros del conjunto de la Organización: solo realizamos la fiesta de inicio de curso, que valoramos muy positivamente -70 personas, con muy buen ambiente de amistad- y una comida prenavideña, un poco ajustada por dificultad de encajar fechas, pero también muy positiva para el fortalecimiento de los lazos personales entre nosotros y nosotras.

Todas esas iniciativas siguen siendo necesarias, es decir, deben estar entre nuestras prioridades de trabajo para los próximos meses.

En relación con las personas que forman la CM, elegidas en la anterior asamblea, tenemos que señalar la salida de José y la incorporación recientemente -de forma provisional, hasta su elección en esta asamblea, si corresponde- de Cristina, con el objetivo de integrar mejor su actividad en CIEs y reforzar las tareas de la CM.

La situación anterior mantenía unos liderazgos bien definidos en todas las estructuras de la Organización. En la actualidad hemos pasado a formas y criterios más flexibles y abiertos, con menor distinción entre los "cuadros" y el resto de sus miembros, lo cual tiene muchas ventajas, en relación con la participación y el funcionamiento democrático, si bien tenemos que ejercitarnos más en esta práctica para vencer las resistencias derivadas de la cultura de hiperliderazgos y definición piramidal de responsabilidades, sin que ello derive en la desorganización o en la carencia de una estructura formal que asegure la democracia.

La CM era anteriormente un órgano más de dirección que de coordinación. Hoy en día hemos de buscar un mejor equilibrio entre estas dos funciones. No cabe duda de que la CM debe tomar decisiones en la marcha cotidiana de la Organización, pero también lo es que tiene que lograr la coordinación de las actividades e iniciativas de los colectivos y enlazar todas ellas en un impulso común para conseguir construir organización y para que la fragmentación disminuya. Cabe recordar aquí que uno de nuestros problemas es la poca participación de los colectivos en iniciativas comunes. Es también necesario que la CM dinamice la actividad de los colectivos para que estos no se vacíen de contenido y se dé la posibilidad de colaborar a todas las personas que quieran hacerlo.

El voluntariado

Desde hace ya bastantes años Acción en Red Madrid realiza una parte importante de su trabajo mediante personas voluntarias. Con ellas hemos intentado un doble objetivo: ampliar nuestro ámbito de intervención en determinados campos sociales y ofrecer a esas personas solidarias en un terreno concreto, una participación mayor en nuestra Organización.

El estatus de la persona voluntaria está fijado en la Ley 45/2015, de 14 de octubre, de Voluntariado, que fija sus derechos y deberes con respecto a la entidad en la que se insertan.

Hoy mantenemos un programa de voluntariado exclusivamente en nuestras actividades de exclusión social, vinculado, por tanto, al colectivo Contra la Exclusión. Para nuestro trabajo en este campo su papel es imprescindible, aunque mantienen un nivel de participación menor que nuestros socios y socias en todos los aspectos (esfuerzo, dedicación, formación...).

Contamos con un voluntariado estable, entre cuyos derechos se encuentra realizar las actividades del grupo, razón por la cual han entrado, recibir formación en la materia y ser partícipes, en la medida de lo posible, de las decisiones que se toman en el colectivo de socios y socias. Este derecho se corresponde con la obligación de un compromiso de continuidad en la asistencia y participación en las actividades.

Dicho esto, en estos años de experiencia hemos ido percibiendo una evolución en las características de las personas voluntarias, evolución paralela a la generalización e institucionalización de esta figura. En la actualidad, nuestros voluntarios y voluntarias no tienen un sentimiento de pertenencia a Acción en Red Madrid, identificándose prácticamente en exclusiva, con el grupo en el que se encuentran, en cada una de sus actividades.

C. Actividad de la Organización y sus colectivos

A pesar de todos los problemas señalados, podemos decir que nuestra actividad externa como Acción en Red Madrid no se ha resentido en exceso y se ha reforzado, por el contrario, en algún ámbito nuevo, como es el de las redes sociales. También ha continuado la actividad de algunos miembros de la Organización en otras organizaciones (asambleas, sindicatos, plataformas, partidos políticos...), lo que nos ha permitido enriquecernos y extender nuestras ideas.

Hemos participado en las convocatorias de movilizaciones contra el cambio climático, la visibilidad LGTBI, la noche violeta, el sistema público de pensiones, el 25N, el Rodea Madrid del 8 de febrero, el 8 de marzo..., enviando nuestro mailing con cita expresa, si bien nuestra presencia real en esas movilizaciones ha sido escasa, salvo en las dos últimas citadas.

Hemos apoyado y firmado manifiestos en relación con personas sin hogar, cambio climático, Nicaragua...

Hemos participado en la Jornada feminista organizada por nuestra corriente en Barcelona y estamos alentando la organización de la corriente en Madrid.

Mantenemos una creciente presencia en las redes sociales (Facebook, Twiter...), comentando acontecimientos sociales de interés, así como algunas actividades de la Organización. Nuestra página web es un buen elemento para reflejar nuestro pensamiento y nuestra actividad, si bien necesita nuevas contribuciones que den mayor relevancia a los contenidos, así como mayor atención y difusión. Al boletín informativo de nuestras actividades no le hemos prestado tampoco el necesario interés, ni para su

elaboración por los colectivos ni para su lectura por el conjunto de la Organización, no consiguiendo suficiente regularidad. La reciente elaboración del boletín sociocultural *Voces Críticas* puede cumplir un buen papel para el debate y la formación del conjunto de la Organización.

Todas estas publicaciones y medios son vías necesarias y muy positivas para hacernos visibles ante un buen número de personas y colectivos, a los que llegamos con una pluralidad de opiniones de izquierda progresista, representativa de nuestro pensamiento e intereses. Y se vuelven aún más imprescindibles y necesarias en situaciones como la pandemia que padecemos, con el obligado confinamiento e imposibilidad de reunión y de actividad presencial en todos los ámbitos. Debemos, por tanto, tener una postura proactiva, organizar a corto, medio y largo plazo el desarrollo completo de estas herramientas, implicándonos con ellas el conjunto de personas socias, colaboradoras y voluntarias para que puedan servir a las actividades y debates de los distintos colectivos.

Hemos mantenido un buen número de charlas y tertulias en la Bóveda, truncadas por la pandemia, con una asistencia diversa, desde 20 hasta 60 personas.

CHARLAS Y TERTULIAS EN LA BÓVEDA CURSO 2019-2020

19 septiembre: Proyección de la película "Las mujeres del Wangki", en colaboración con la Asociación de Amistad Hispano-nicaragüense.

2 octubre: Charla-debate: "Voces de resistencia por una nueva Nicaragua", por Feministas Madrid por Nicaragua y otras organizaciones nicaragüenses, con participación de Justa Montero.

5 octubre: Jornada "Sin hogar, sin papeles, ¿con derechos?". Luis Nogués, Alejandro López, Gabi Jorquera e Isabel Casanova.

8 noviembre: Charla-debate: "Herramientas para acompañar infancias trans desde una perspectiva crítica". Miquel Missé, sociólogo y activista trans.

22 noviembre: Charla-debate: "Ante la violencia machista, no más cárceles, sí más justicia". Violeta Assiego, abogada y activista feminista.

3 diciembre: Tertulia: "La crisis persiste para la mayoría social". Antonio Antón.

13 diciembre: **Mesa redonda: "Emergencia climática"**. Juan Aguilera, Cristina Rois y Francisco Castejón.

21 diciembre-4 enero: **Mercadillo de solidaridad con Nicaragua**, en colaboración con la Asociación de Amistad Hispano-nicaragüense.

17 enero: Proyección del documental "Malandanza", sobre personas sin hogar.

11 febrero: Tertulia: "La base social de progreso". Antonio Antón

21 febrero: Charla-debate: "EEUU-Irán ¿rumbo de colisión?". Jesús Núñez Villaverde

5 marzo: Charla-debate: "Hacia una educación feminista. Libertad y equidad".

Mercedes Sánchez Sáinz y Carmen Heredero de Pedro

Conviene, de todos modos, que hagamos una reflexión sobre la participación en estas convocatorias de actos en la Bóveda pues ha habido casos en que no hemos respondido como hubiera sido necesario, así como sobre la difusión y potencial atractivo otras personas. Hay que señalar que estos debates suelen ser sobre temas de actualidad que nos preocupan como Organización, que a ellos solemos invitar a ponentes de mucho interés, que nos hacen un gran favor respondiendo gratuitamente a nuestra petición, que suelen plantear reflexiones que merecen ser escuchadas y debatidas, que estos actos nos sirven de formación trasversal para todos los colectivos y que son ocasiones para que nos encontremos todos los miembros de Acción en Red Madrid. En definitiva, parece que debieran contar con una mayor presencia del conjunto de la Organización.

Por ello, parece claro que debemos reflexionar sobre contenidos, formatos y difusión, tanto dentro como fuera de nuestro ámbito, adoptando distintos medios y modelos de comunicación (debates-coloquios, talleres o workshops...), con enfoques de actualidad que puedan dar mayor relevancia a las convocatorias y resultar más atractivo su seguimiento -a través de streaming- para un público más amplio.

De manera específica, cada colectivo ha estado dedicado, particularmente, a estos asuntos y reflexiones:

Colectivo de Acción Sociopolítica

Algunos miembros de este colectivo continúan realizando cierto trabajo sindical, si bien, menos amplio y sistematizado que antes, en CCOO, con delegadas y delegados sindicales de un par de grandes empresas y en una unión comarcal y con el tema de pensiones. Es importante el trabajo en relación con la política educativa, a través de la Federación de Enseñanza de CCOO y del Consejo Escolar del Estado.

Mantiene una especial incidencia en el ámbito feminista, con el impulso de la coeducación y la atención a los aspectos educativos, sociales, laborales y sindicales de discriminación femenina. Tiene un papel activo en la organización de charlas en la Bóveda en fechas clave del movimiento feminista, así como en la respuesta de AeR ante las discriminaciones femeninas. Participa de las reuniones, jornadas y debates de la corriente de feminismo que fue Otras Voces Feministas, hoy ampliada a más sectores de mujeres, y en proceso de estructuración. Desarrolla una labor significativa de elaboración y divulgación de pensamiento feminista.

Además de la intervención en la actividad sociopolítica y ciudadana general (manifestaciones, debates...), algunos de sus miembros realizan una acción sociopolítica cotidiana y concreta en organizaciones vecinales y municipalistas y en algún partido político de izquierdas, lo que también supone interesantes aportaciones de ideas y debates para el propio colectivo.

Dedica un gran esfuerzo al estudio de los diferentes temas ideológico-políticos de actualidad, ocupando un espacio importante su debate en todas las reuniones del colectivo, ampliándolo en ocasiones al conjunto de AeR Madrid y de amigos y amigas, a

través de tertulias en la Bóveda. Destaca en este último año, el estudio relativo a los temas feministas, en especial, sobre el sujeto feminista, la identidad y la interseccionalidad, aspectos que ocasionan grandes diferencias y controversias entre los feminismos.

Por último, hay que señalar una gran dedicación a la difusión de pensamiento en los medios de comunicación y redes sociales, en relación con los temas de preocupación sociopolítica cotidianos.

Colectivo contra la Exclusión

Este colectivo continúa con sus actividades habituales de atención a personas sin hogar:

Las rutas en fines de semana por la zona centro, en las que se ofrece un café y un rato de conversación a las personas que duermen en calle. Este acercamiento facilita recibir información de primera mano de la situación de estas personas, para después trasladarla a las instituciones competentes, plantear deficiencias en la red de atención y proponer mejoras.

Además, se mantiene un contacto permanente con Samur Social y se les trasladan casos que, por su especial vulnerabilidad, así lo requieren.

El proyecto RE | CREA: Durante el último año, dicho proyecto, que reivindica el ocio como herramienta inclusiva, se ha consolidado con una mayor participación, la formación de un grupo estable y la colaboración de patrocinadores como la Fundación Estudiantes o Fundación Axa, que impulsan su visibilidad y amplían sus recursos. El proyecto, que se lleva a cabo junto a Solidarios para el desarrollo, tiene como objetivo principal el desarrollo de actividades lúdicas en las que un grupo de personas sin hogar y voluntarios de ambas entidades, se reúnen para disfrutar en una relación que busca la horizontalidad.

El colectivo participa de forma estable en distintos espacios institucionales: los plenarios y la comisión de inclusión del Foro Técnico Local de personas sin hogar del Ayuntamiento de Madrid y en la Mesa Técnica de Exclusión de la Unidad de Gestión de la Diversidad de la Policía Municipal de Madrid. Y se reúne de forma ocasional con los responsables de los servicios sociales y el director del Samur Social.

Durante la crisis del coronavirus, ha estado pendiente de la gestión relativa a las personas sin hogar, en continua comunicación con los responsables de esta gestión y ofreciendo cualquier colaboración que se necesitara. Se ha iniciado, en este marco, un programa de llamadas de acompañamiento a personas sin hogar confinadas en los recursos municipales, a petición de Samur Social. Se ha solicitado y gestionado una donación de smartphones a MásMóvil para todas esas personas usuarias de la red de atención de personas sin hogar que lo han solicitado. En este tiempo, se ha participado

también en la redacción, junto a otras entidades, de dos manifiestos para reclamar a las instituciones una atención adecuada a las personas sin hogar durante la crisis.

Además, junto a Solidarios, se ha organizado y llevado adelante un recuento de personas sin hogar en la ciudad de Madrid. Se ha impulsado y coordinado la participación de 56 personas voluntarias de ambas entidades, de otros colectivos sociales y vecinos de la ciudad para recorrer todos los distritos del interior de la M-40, con el fin de crear un mapa que localice a la población que vive en calle. Dicho mapa, servirá para que las entidades que trabajan con población sin hogar y los equipos de calle del Samur Social, si así lo desean, dispongan de una herramienta actualizada y precisa y puedan llegar a estas personas.

En el colectivo se realiza una reflexión constante sobre la situación de las personas sin hogar y sobre las causas del sinhogarismo y sus posibles soluciones. Como se ha venido haciendo en el pasado, se organizan, dentro de las formaciones de voluntariado, charlas con personas expertas del sector, con el fin de ampliar conocimientos en relación con la problemática que sufren las personas sin hogar y en riesgo de exclusión y conocer en mayor profundidad las causas generadoras de las diferentes formas de exclusión social.

A pesar del cambio de signo político dentro del gobierno de la ciudad y del profundo relevo en los liderazgos que nuestro colectivo ha vivido en los últimos años, nuestras relaciones con el Ayuntamiento siguen siendo próximas y fluidas, debido en buena medida a la consistente relación forjada con los técnicos del área y los actuales responsables políticos, provenientes de la parte social de la red de atención a personas sin hogar.

Acción en Red forma parte de la plataforma CiesNo Madrid que trabaja en la denuncia de las irregularidades y vulneraciones de derechos en estos centros. Dos voluntarias de nuestra asociación están acreditadas para visitar a las personas internas, proporcionando asesoramiento legal, apoyo emocional y ayuda en los trámites administrativos que se les presentan. Tiene un interés especial avanzar en el conocimiento de la realidad de las migraciones y de la problemática de las personas refugiadas.

Colectivo de Fusión

En el esfuerzo de reagrupamiento en que estamos inmersos para combatir la fragmentación de AeR Madrid y enriquecer nuestra vida asociativa, se ha creado el grupo de Fusión, que nace como la unión de tres colectivos: el de Ecología, el colectivo Glocal (Global-local) y el colectivo feminista por los Buenos Tratos. Esta unión ha tenido la gran ventaja de generar dinamismo entre los y las activistas y de dar lugar a reuniones de más calidad, por el número de los intervinientes. Cada uno de los tres colectivos originales mantiene su actividad, aunque esta es diversa. Se tiende a apoyar mutuamente las acciones y actos públicos que impulsan cada uno de los tres.

El colectivo de Ecología es ahora prácticamente inexistente. Se pretendía hacer un grupo de debate y propuestas con tres personas, que trabajaran sobre todo la ecología urbana, pero se ha frenado por diversas causas. Queda por ver lo que será en el futuro, pero su capacidad de debate, estudio y realizar propuestas puede ser de utilidad para AeR Madrid. No es fácil que se produzca un crecimiento de nuestra ONG en este campo de trabajo.

El grupo Glocal sigue con sus actividades de organizar tertulias interesantes para todo AeR Madrid. Además, continua con el trabajo municipalista en Usera, sobre todo a través de la AVV, y con el apoyo a las reivindicaciones de democracia del pueblo nicaragüense, cooperando con la Asociación de Amistad Hispano-nicaragüense. Las actividades municipalistas y de apoyo a Nicaragua son dos interesantes nichos de relaciones que podrían servir para nuestro crecimiento.

El colectivo de Global-Local centra su trabajo en tejer lazos con las personas, sean socias o no, interesadas en impulsar una acción sociopolítica que llegue a lo global partiendo de intereses e iniciativas locales. Ha hecho tertulias específicas como una sobre el libro de *Microcracia* con su autor, JM López, y está planificando otras para el futuro, cuando acaben los efectos de la pandemia actual que lo impiden.

El colectivo por los Buenos Tratos trabaja en diversos aspectos del feminismo como la prevención de la violencia de género, los derechos del colectivo LGTBI, el derecho al aborto, la defensa de los derechos de las trabajadoras sexuales, etc. A estas actividades hay que añadir el trabajo con un grupo de profesores LGTBI, que abre la posibilidad de nuevas relaciones sociales. El colectivo se ha encargado en numerosas ocasiones junto con otros miembros de Aer-Madrid de organizar la participación de nuestra Organización en manifestaciones que ocurren en fechas señaladas (8M, 28J, 25N). Este grupo se ha relacionado con la corriente de Otras Voces Feministas en Madrid y a nivel estatal. Ha participado en las Jornadas de esta corriente en Madrid y Barcelona y continúa coordinado con esta corriente. Se han establecido varias líneas de estudio en el grupo para la formación feminista (ecofeminismo, coeducación, exclusión y género, urbanismo y género...)

D. Nuestra mirada sobre la política

Si bien somos y debemos seguir siendo una organización fuera de la política institucional, formada por personas con diferentes ideas y adscripciones políticas, una organización como la nuestra no debería vivir ajena a ella. La participación en estas dinámicas que contribuyen a mejorar la sociedad y sus exigencias sobre la política es algo imprescindible. Es necesario que las diferentes áreas de trabajo que mantenemos tengan estos cambios en cuenta. Debemos impulsar los debates en este sentido en los colectivos.

Nuestro marco político y de ideas se sitúa en un progresismo democrático y de izquierdas, con un talante crítico, compatible con una pluralidad de opciones políticas e ideológicas, alejadas siempre del conservadurismo reaccionario y autoritario. De hecho,

en el seno de AeR Madrid hay integrantes y simpatizantes de diferentes partidos políticos de izquierda y de carácter progresista. Una pluralidad política con la que podemos y debemos saber convivir, que nos enriquece y que nos lleva a la no adscripción, como organización, a ningún partido político.

El hecho de ser una organización apartidista no significa que no podamos tener unas ideas e incluso un alineamiento incidental con algunos partidos políticos, siempre que sus postulados coincidan con los nuestros. De la misma forma, nuestra adscripción a la izquierda y la oposición hacia las políticas de derechas no debe coartar la crítica hacia las posiciones en el ámbito de la izquierda con las que no estemos de acuerdo.

Sin embargo, teniendo en cuenta el auge de la extrema derecha, el incremento de la derechización de las políticas y los discursos, especialmente en algunas comunidades autónomas como la nuestra, y la amenaza de su reforzamiento y extensión también en el ámbito estatal debe llevarnos a considerar muy importante el combate contra esas políticas regresivas y los partidos que las sustentan. Por otra parte, la situación actual de gobierno progresista en España, con la posibilidad de cambios políticos y sociales de cierto calado, como ya estamos viendo, debe funcionar como acicate para nuestro interés por el debate y la acción política, para empujar a que sean los partidos de izquierda los que ocupen posiciones de poder.

E. La disuelta Federación y los contactos con otras AeR

Tras la común decisión de todas las organizaciones federadas en AeR de disolver la Federación hemos tenido varios desencuentros con el anterior equipo federal, en relación con aspectos derivados de esa disolución: el listado de suscriptores de la web Pensamientocritico.org, que se nos ha negado a las organizaciones que seguimos, lo que hubiera sido legítimo, y otros asuntos relativos al uso de la sede y a la propiedad de su contenido. Asuntos que hoy están prácticamente zanjados.

Poniendo en práctica la decisión de nuestra Organización, mantenemos contactos con AeR Andalucía, AeR Asturias y Baztarre y creemos que sería muy interesante mantenerlos también con las otras organizaciones que fueron miembros de la Federación y que dejaron de serlo por motivos diferentes, pero siguen manteniendo un pensamiento y una acción sociopolítica en sintonía con nuestra propia evolución.

Una representación de AeR Madrid asistió a la asamblea de AeR Andalucía los días 26 y 27 de octubre pasados, manteniendo contacto allí mismo también con compañeros de AeR Asturias.

A estas organizaciones les hicimos una propuesta de contacto que intentaba concretar la voluntad compartida por todas de continuar cierta vinculación, diferente a la mantenida hasta aquí, partiendo de la existencia de características, preocupaciones y actividad similares entre todas, aun con diversidad de concreciones según las zonas. Teníamos prevista una fecha de reunión que la pandemia nos ha impedido.

Mantenemos con ellas colaboración para actividades, en especial en los temas de feminismo: la campaña del 8 de marzo de este año ha sido diseñada por AeR Andalucía, que nos ha cedido con cariño.

Nos hacemos eco de sus publicaciones en redes sociales difundiéndolas también desde las nuestras.

En estos meses de confinamiento y a propuesta de Acción en Red Asturies, iniciamos una experiencia de debates *on line* en la actividad denominada "Espacio de Pensamiento Crítico de andar por casa", que estamos comenzando a estructurar. Se trataría de actos telemáticos programados por el conjunto de las organizaciones y con la participación de todas.

PLANES DE FUTURO

Hemos conseguido sobrevivir a las grandes tensiones que sufrimos, que no es poco. Tenemos ahora la experiencia de este año difícil, por lo que ya se ha dicho, y esta experiencia nos muestra que las medidas que aprobamos en junio 2019 eran adecuadas. Ha pasado un año, estamos superando los problemas y aquí seguimos, con la misma voluntad con que decidimos hace un año, comprometidos en mantener la existencia de Acción en Red Madrid y fortalecer la Organización. Ahora bien, buena parte de esas medidas están por desarrollarse plenamente, lo que nos obliga, ahora ya sin las tensiones de entonces, y en proceso de resolución de las dificultades encontradas, a retomarlas con mayor consciencia y tesón por parte de todas y de todos, en especial, las que supongan un mayor trabajo práctico, que nos fortalezca y dé sentido como organización y nos permita mejorar nuestra conexión con gente interesante y crecer, desarrollando el pensamiento crítico como eje de nuestra seña de identidad, que sirva para guiar nuestro trabajo. En este sentido, insistimos en lo apuntado entonces y añadimos algunas otras prioridades.

Convocatoria de actividades generales de la asociación, así como en la necesidad de participación general en ellas: actos en la bóveda (que tendremos que adecuar a la situación sociosanitaria), participación telemática en asambleas, charlas y debates que organicemos en Madrid o con las otras organizaciones AeR... Es de gran importancia la búsqueda de encuentros que promuevan la convivencia entre todos nosotros y nosotras, algo que ahora no podemos hacer debido a la pandemia, pero que habrá que recuperar en cuanto sea posible.

Mantenimiento y difusión de nuestras ideas en las diferentes redes sociales, empezando por el acceso y difusión de nuestra web (que modificaremos próximamente), con la colaboración de todas y todos. Teniendo en cuenta la importancia, hoy día, de lo visual como medio de expresión de ideas, debemos prepararnos para la utilización de ese tipo de mecanismos.

- Impulso de nuevos proyectos de acción social en los que se impliquen personas de la propia organización y de fuera, que nos permitan cuestionar y combatir realidades sociales discriminatorias y ejercer una práctica reivindicativa y de propuesta.
- Intercambio de actividades y experiencias entre los diferentes colectivos, bien presencialmente, si es posible, bien por medio de boletines y/o debates *on line*. Esta prioridad, así como las dos siguientes, nos puede ayudar a combatir la realidad de nuestros colectivos como compartimentos estancos, así como fomentar el sentimiento de pertenencia a Acción en Red.
- Constitución del Área de Feminismo, con la participación de todas aquellas socias y socios que lo deseen, cuyas funciones serán las de debate, formación y coordinación de las actividades feministas de la Organización. Llevará sus opiniones y debates a la CM para su extensión al conjunto de AeR. La actividad y el debate sobre feminismo fueron siempre para nosotros y nosotras aspectos fundamentales, algo reconocido socialmente, y deben seguir siéndolo.
- Constitución del Área de municipalismo y ecología urbana, que coordine la actuación y formación en el ámbito del urbanismo, ecología urbana y ordenación del territorio. Llevará sus opiniones y debates a la CM para su extensión al conjunto de AeR e intentará la relación con otros sectores que trabajen el municipalismo y la ecología urbana.
- Tensión por el crecimiento. Debemos pensar en campañas concretas con el objetivo del crecimiento, especialmente entre nuestro voluntariado, para invitarles a incorporarse como socios o socias. Lo mismo cabe decir de nuestros colaboradores y colaboradoras más cercanos.
- Solucionar nuestra tarea -¿y modelo?- administrativa, económica y de funcionamiento de la sede y sus salas, con el objetivo de maximizar los beneficios de un local muy interesante por su ubicación y posibilidades de uso.
- Incrementar nuestros ingresos para conseguir unas finanzas saneadas que nos permitan funcionar. Campaña concretada en el tiempo encaminada a incrementar en lo posible las cotizaciones de las personas socias, así como conseguir que, al menos, el 50% de las personas colaboradoras tengan una aportación económica.
- Fomentar la relación con las organizaciones de AeR (Asturias, Andalucía) y otras que provienen de nuestro mismo origen. Son muchas las posiciones e ideas que compartimos con ellas, fruto de una historia común de muchos años y tiene todo el sentido mantener la vinculación necesaria que nos permita compartir con ellas ideas, debates y actividades, más aún para una organización pequeña, como es la nuestra.

Favorecer las relaciones con otras organizaciones afines, como las que ya se tienen en los ámbitos del feminismo, la acción sociopolítica, el ecologismo y contra la exclusión, con la posibilidad de sumarnos a campañas que ellas organicen. En este sentido, hay que valorar el trabajo que muchos miembros de AeR realizan en otras organizaciones sociales y políticas, aportando ideas que son fruto de nuestra reflexión y debate colectivos, que definen un sentido propio y específico que también nos visibiliza como Organización y que nos proporciona relaciones con otras personas movidas por intereses similares a los nuestros, de las que también recogemos ideas.

Además de seguir con estas tareas, imprescindibles para nuestra supervivencia, es necesaria una reflexión continua sobre el sentido de nuestro trabajo y el futuro de nuestra Organización. Debemos conseguir el equilibrio entre la premura con que, en muchas ocasiones, hay que responder a los problemas sociales, y la posibilidad de la reflexión crítica de todos y todas en la adopción de posiciones. Debemos prestar atención a las dinámicas y los cambios sociales y políticos para buscar ventanas de oportunidad en nuestro trabajo y mejorar nuestra inserción social, lo que nos permitirá realizar un trabajo más interesante y conseguir más relaciones. Necesitamos realizar una reflexión sobre lo que somos y lo que queremos ser, sobre nuestra identidad, que nos lleve a fijar unos objetivos claros y una indudable consciencia de nuestra utilidad para la lucha contra la desigualdad social, uno de nuestros ejes primordiales de trabajo.

Por otra parte, hay que incrementar el interés y la dedicación a la formación, tanto para nuestra actividad práctica como la formación más teórica que nos permita una reflexión más profunda sobre los movimientos sociales, la filosofía y la ética, las tendencias culturales, sociales y políticas... que nos sitúe con más perspectiva ante los problemas sociales y nos posibilite mejores respuestas.

Para todo ello es necesario una mayor corresponsabilidad de todas las personas socias y de las colaboradoras, en la medida de lo posible, pues las tareas que pretendemos abordar son muchas y de gran interés social. En especial, las relativas a la gestión cotidiana, administrativa, de la Organización, puesto que no tenemos a ninguna persona dedicada a ello como tarea fundamental.

En los últimos años y, especialmente, tras la pandemia, se ha producido un fortalecimiento de:

- → Los movimientos feministas, con la incorporación de numerosa gente joven. Si bien existe una pugna entre diferentes corrientes, lo que dificulta el trabajo en este campo.
- → El ecologismo, con la irrupción de nuevos grupos fuera de las organizaciones tradicionales, como Fridays for Future o Extinction Rebellion. La COVID-19 ha generado nueva conciencia sobre los daños que le hacemos al planeta y a la biodiversidad. Asimismo, se plantean nuevas formas de producción, urbanismo y consumo que sean menos lesivas con el medio.

- → Los grupos y dinámicas de apoyo mutuo que han sido muy activos durante la crisis de la COVID-19, ayudando a los sectores más desfavorecidos. La lucha contra la exclusión y la ayuda a los sectores excluidos será un tema clave.
- → El papel de las trabajadoras y trabajadores, que han extremado su dedicación en estos tiempos de pandemia y, junto a ello, las corrientes de opinión a favor del fortalecimiento del estado del bienestar, con la generalización de nuevos instrumentos como el ingreso mínimo.
- → La necesidad de responder socialmente a las tareas de cuidados a las personas, evitando así lo que los últimos meses, de confinamiento, han puesto más claramente de manifiesto, que su responsabilidad sigue recayendo sobre las mujeres.
- → La defensa de la sanidad pública que ha demostrado ser la única posible para protegernos en pandemias como esta.
- → La defensa de la educación pública, único modelo que puede desarrollar una educación democrática, plural e inclusiva, que promueva la igualdad de las personas y la mejora del bien común.
- → La defensa del sistema público de pensiones y del sistema de dependencia.
- → La defensa de lo público en general, como salvavidas ante amenazas globales como esta que estamos viviendo.



La aparición de la COVID-19 ha tenido un gran impacto sobre nuestras actividades, limitando y retrasando muchas de ellas y haciendo que nos replanteemos otras. Ha truncado planes para establecer relaciones que nos permitan financiar el local...

La COVID-19 añade una gran incertidumbre a nuestro futuro, puesto que es posible que el activismo futuro sea muy diferente del actual. Asimismo, el uso del local como instrumento social podría ser modificado y podría obligarnos a reinventarnos, si es que no se halla una vacuna que nos permita volver a nuestras vidas anteriores.

Las capacidades con que contamos hoy en AeR Madrid, la atención realista a los acontecimientos y una lectura de las dinámicas interesantes en la sociedad deberían orientarnos en nuestro trabajo. Si acertamos, conseguiremos reforzarnos como organización interesante que nos permitirá mejorar el mundo en el tiempo que nos ha tocado vivir.